

Odfjell Technology - The Norwegian Transparency Act Statement 2025

1. Introduction

This statement is made in accordance with Section 5 of the Norwegian Transparency Act and describes the human rights due diligence carried out during the period from 1 January to 31 December 2025. The statement applies to the Odfjell Technology entities covered by the reporting scope.

- Odfjell Technology AS
- Odfjell Platform Drilling AS
- Odfjell Operations AS
- Odfjell Offshore Ltd
- Odfjell Engineering AS
- Odfjell Energy Crewing AS
- Odfjell Well Services AS
- Odfjell Well Services Norway AS

(collectively referred to herein as “**Odfjell Technology**”).

The purpose of this statement is to provide transparency regarding how Odfjell Technology identifies, assesses, prevents, mitigates and monitors both actual and potential adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions. This includes impacts arising in the company’s own operations, as well as those directly linked to its supply chain and business relationships.

2. Organization Overview

Odfjell Technology is an integrated supplier of offshore operations, well service technology and engineering solutions. The company operates globally with more than 2,500 employees across approximately 30 countries.

The Group's activities span offshore drilling operations, well services and engineering, involving complex projects and supplier networks across different jurisdictions. This exposure requires a systematic and risk-based approach to human rights compliance.

Respect for human rights and decent working conditions is embedded in the company's governance framework and forms part of the overall risk management and compliance system.

3. Governance, Policies and Procedures

Human rights work is anchored in Odfjell Technology's governance framework and is managed through cross-functional collaboration between Human Resources, Supply Chain Management, Legal, Compliance and Corporate Governance.

The company has established a structured framework of policies and procedures to support its commitment, including the Code of Conduct, Human Rights Policy, Supplier Code of Conduct, and Human Rights Risk Assessment Procedure.

These governing documents define expectations for employees, suppliers, and business partners, and provide the basis for systematic implementation of due diligence processes across the organization and value chain.

4. Human rights assessment

Odfjell Technology performs ongoing due diligence aligned with internationally recognized frameworks including the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

The due diligence process follows a structured approach involving identification and assessment of risks, prioritization based on severity and likelihood, implementation of mitigating measures, and monitoring of effectiveness over time.

Risks are evaluated based on scale, scope, likelihood of occurrence, and remediability. Identified risks and actions are documented and monitored through internal systems and management processes.

Odfjell Technology has assessed material human rights risks and impacts in a manner aligned with the principles of double materiality, considering both the company's impacts on people and the potential implications of these matters for the company's operations and performance.

Impact Materiality (Inside-Out Perspective)

From an impact perspective, Odfjell Technology has identified that the most significant potential adverse impacts on human rights and decent working conditions are primarily linked to:

- supply chain labour practices, particularly in jurisdictions with varying regulatory frameworks and enforcement levels
- workforce conditions in international operations, including the use of contractors and third-party personnel
- the use of subcontractors and external service providers, where oversight may vary depending on the nature of the engagement

These areas may expose workers to risks related to working conditions, employment practices and compliance with fundamental labour standards if not adequately managed.

The identification of a confirmed case of non-compliance related to employment practices in 2025 indicates that such risks are not purely theoretical, and that continued due diligence and follow-up remain necessary.

Own operations and personnel hire

A significant part of Odfjell Technology's business consists of providing personnel to clients, including through Odfjell Energy Crewing AS. The due diligence therefore covers not only the supply chain, but also the working conditions of the company's own employees and of personnel hired in or out as part of the business.

For hired-in and hired-out personnel, the most prominent risk is that pay and working conditions, working hours and employment protection comply with applicable regulations and relevant collective agreements.

For the company's own employees, including offshore personnel, the most central risks relate to health, safety and the environment, as well as the working environment and psychosocial strain associated with work in demanding operational settings. These matters are followed up through the company's HSE management system and safety service, and through the participation of union representatives and safety delegates.

Work on working conditions in the company's own operations is anchored in the company's governance framework and is followed up in collaboration between HR, Legal and Compliance. No significant actual adverse impacts on fundamental human rights have been identified in the company's own workforce in 2025.

Financial Materiality (Outside-In Perspective)

From a financial and operational perspective, human rights and working conditions may influence Odfjell Technology through:

- potential disruption to operations and project execution
- regulatory and compliance exposure under the Norwegian Transparency Act and evolving sustainability reporting requirements
- reputational considerations affecting relationships with clients, partners and stakeholders
- contractual and commercial implications linked to supplier performance and compliance

These factors may impact on both operational performance and the company's ability to deliver projects in line with contractual and regulatory expectations.

Conclusion

Based on the considerations above, human rights and decent working conditions, particularly in the supply chain, are considered to represent a material area of risk and impact for Odfjell Technology.

These considerations support the prioritization of:

- due diligence activities
- implementation of mitigation measures
- monitoring through KPI and performance indicators
- ongoing reporting under applicable regulatory frameworks

The assessment will be reviewed periodically in line with changes in operations, risk exposure, and regulatory expectations.

5. Key Findings from 2025

In 2025, the implementation of a new supplier lifecycle management system strengthened onboarding processes and improved visibility into supplier risk.

A total of 459 suppliers were assessed during the reporting period. A proportion of these were categorized as high-risk and prioritized for enhanced follow-up.

Audits conducted during the year identified one confirmed case of non-compliance related to employment practices. As a result, the supplier was removed from the approved vendor list. This demonstrates that due diligence activities led to concrete corrective action in response to identified risks.

About the case:

A supplier providing services to Odfjell Technology was audited by our audit team, and several serious breaches of employer-related regulatory requirements were identified. Following dialogue with employee representatives and Odfjell Technology management, as well as consultation with external legal counsel, the company concluded that cooperation with the supplier should be terminated. The supplier is no longer a vendor of Odfjell Technology.

6. Measures Implemented

Odfjell Technology has implemented a range of measures to strengthen the management of human rights risks.

These include strengthened onboarding requirements for new suppliers, mandatory completion of human rights self-assessments, and enforcement of Supplier Code of Conduct commitments.

High-risk suppliers are subject to enhanced due diligence, including direct engagement, corrective actions, and reassessment.

Risk-based audits are conducted to verify compliance and identify non-conformities. Where serious breaches are identified, suppliers may be removed from the approved vendor base.

In addition, improvements in data quality and consolidation have enabled more effective monitoring and prioritization of supplier-related risks.

7. Results, Monitoring and KPI

To ensure effective monitoring and continuous improvement, Odfjell Technology tracks key performance indicators related to human rights due diligence. These KPIs provide measurable insight into risk exposure, follow-up actions, and the effectiveness of implemented measures.

KPI	2025 Status	2025 Trend	Comment
Suppliers assessed	459	Improved	Expanded onboarding coverage
High-risk suppliers	10%	Monitored	Enhanced due diligence and follow-up
Audits conducted	Multiple	Improved	Increased scope and coverage
Non-compliance cases	1 confirmed case	Handled	Supplier removed

The KPIs indicate improved visibility of supplier risks and strengthened ability to identify and address non-compliance. The systematic use of onboarding controls, audits, and follow-up contributes to continuous risk reduction and improved compliance over time.

The relationship between identified risks, implemented measures and observed effects is summarized below:

Risk	Measure	Effect
Supplier labour practices	Enhanced onboarding and self-assessment	Earlier risk identification
High-risk suppliers	Targeted ESG follow-up	Reduced exposure
Non-compliance	Audits and corrective actions	Improved control and compliance

8. Grievance Mechanism

Our Whistleblower Portal may be used by employees and external parties, including clients, suppliers, business partners and other representatives of Odfjell Technology, to raise concerns relating to non-compliance, including situations where Odfjell Technology has contributed to direct or indirect, actual or potential adverse effects on human rights and decent working conditions.

The portal is available in English and Norwegian from Odfjell Technology's website. For employees and other individuals within the organization, the company's intranet also provides direct access to the portal.

The individual making the report may start an anonymous two-way dialogue with the case investigator from Odfjell Technology's compliance team. All reports are duly processed and taken seriously and shall be responded to without unreasonable delay. No one shall be retaliated against for making a good faith report.

9. Information Requests



Information requests regarding how Odfjell Technology addresses actual and potential adverse impacts on human rights can be sent to the Compliance Officer at otl-complianceofficer@odfjelltechnology.com.

10. Approval and Signatures

This statement has been reviewed and approved by the Board of Directors and signed by the Managing Directors.

Date: 29 June 2026 | 6:01 PM CEST

Board of Directors Odfjell Technology AS:

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Simen Lieungh	
Director	Harald Hereid	Harald Hereid
Director	Fredrik Glenjen	Fredrik Glenjen
Director	Hilde Grønlien	Hilde Grønlien
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Randi Øverland	Randi Øverland

Board of Directors Odfjell Platform Drilling AS

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Kurt Meiert Fjell	
Director	Harald Hereid	Harald Hereid
Director	Fredrik Glenjen	Fredrik Glenjen
Director	Hilde Grønlien	Hilde Grønlien
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Randi Øverland	Randi Øverland



Board of Directors Odfjell Operations AS

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Kurt Meinert Fjell	
Director	Harald Hereid	Harald Hereid
Director	Fredrik Glenjen	Fredrik Glenjen
Director	Hilde Grønlien	Hilde Grønlien
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Randi Øverland	Randi Øverland


Board of Directors Odfjell Offshore Ltd

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Kurt Meinert Fjell	
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Randi Øverland	Randi Øverland



Board of Directors Odfjell Engineering AS

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Harald Hereid	Harald Hereid
Director	Fredrik Glenjen	Fredrik Glenjen
Director	Hilde Grønlien	Hilde Grønlien
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Randi Øverland	Randi Øverland

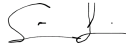

Board of Directors Odfjell Energy Crewing AS

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Kurt Meinert Fjell	
Director	Harald Hereid	Harald Hereid
Director	Fredrik Glenjen	Fredrik Glenjen
Director	Hilde Grønlien	Hilde Grønlien
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Randi Øverland	Randi Øverland

Board of Directors Odfjell Well Services AS

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Elisabeth Haram	Elisabeth Haram
Director	Harald Hereid	Harald Hereid
Director	Fredrik Glenjen	Fredrik Glenjen
Director	Hilde Grønlien	Hilde Grønlien
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	Anne Siri Sævareid
Director	Randi Øverland	Randi Øverland

Board of Directors Odfjell Well Services Norway AS

Chair	Simen Lieungh	
General Manager	Elisabeth Haram	<i>Elisabeth Haram</i>
Director	Harald Hereid	<i>Harald Hereid</i>
Director	Fredrik Glenjen	<i>Fredrik Glenjen</i>
Director	Hilde Grønlien	<i>Hilde Grønlien</i>
Director	Kurt Werner Holsæter	
Director	Anne Siri Sævareid	<i>Anne Siri Sævareid</i>
Director	Randi Øverland	<i>Randi Øverland</i>

Odfjell Technology - Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med § 5 i åpenhetsloven og beskriver aktsomhetsvurderingene knyttet til menneskerettigheter som er gjennomført i perioden 1. januar til 31. desember 2025. Redegjørelsen gjelder for Odfjell Technology-enhetene som omfattes av rapporteringsomfanget:

Odfjell Technology AS,

Odfjell Platform Drilling AS,

Odfjell Operations AS,

Odfjell Offshore Ltd,

Odfjell Engineering AS,

Odfjell Energy Crewing AS,

Odfjell Well Services AS og

Odfjell Well Services Norway AS,

samlet omtalt som Odfjell Technology.

Formålet med redegjørelsen er å gi åpenhet om hvordan Odfjell Technology identifiserer, vurderer, forebygger, reduserer og følger opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både forhold i egen virksomhet og forhold som er direkte knyttet til leverandørkjeden og forretningsforbindelser.

2. Organisasjonsoversikt

Odfjell Technology er en integrert leverandør av offshoreoperasjoner, brønnserviceteknologi og ingeniørtjenester. Selskapet opererer globalt med mer enn 2 500 ansatte i om lag 30 land.

Konsernets aktiviteter omfatter offshore boreoperasjoner, brønnservice og ingeniørtjenester, og innebærer komplekse prosjekter og leverandørnettverk på tvers av ulike jurisdiksjoner. Dette krever en systematisk og risikobasert tilnærming til etterlevelse av menneskerettigheter.

Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styringssystem og inngår som en del av den samlede risikostyringen og compliance-arbeidet.

3. Styring, policyer og prosedyrer

Arbeidet med menneskerettigheter er forankret i Odfjell Technologys styringssystem og håndteres gjennom tverrfaglig samarbeid mellom HR, Supply Chain Management, Legal, Compliance og Corporate Governance.

Selskapet har etablert et strukturert rammeverk av policyer og prosedyrer som understøtter forpliktelsen, herunder Code of Conduct, Human Rights Policy, Supplier Code of Conduct og Human Rights Risk Assessment Procedure.

Disse styrende dokumentene definerer forventninger til ansatte, leverandører og forretningspartnere, og danner grunnlaget for systematisk gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i organisasjonen og verdikjeden.

4. Aktsomhetsvurdering

Odfjell Technology gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger i tråd med internasjonalt anerkjente rammeverk, inkludert OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Prosessen følger en strukturert tilnærming som omfatter identifisering og vurdering av risiko, prioritering basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet, implementering av risikoreducerende tiltak og oppfølging av tiltakenes effektivitet over tid.

Risiko vurderes basert på omfang, alvorlighet, sannsynlighet og mulighet for gjenoppretting. Identifiserte risikoer og tiltak dokumenteres og følges opp gjennom interne systemer og ledelsesprosesser.

Odfjell Technology har vurdert vesentlige risikoer og påvirkninger knyttet til menneskerettigheter i tråd med prinsippene for dobbel vesentlighet, der både selskapets påvirkning på mennesker og mulige konsekvenser for selskapets drift og resultater er vurdert.

Påvirkningsperspektiv

Fra et påvirkningsperspektiv har Odfjell Technology identifisert at de mest vesentlige potensielle negative konsekvensene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold primært er knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjeden, arbeidsforhold i internasjonale operasjoner og bruk av underleverandører og eksterne tjenesteleverandører.

Disse områdene kan eksponere arbeidstakere for risiko knyttet til arbeidsvilkår, ansettelsespraksis og etterlevelse av grunnleggende arbeidsstandarder dersom risikoene ikke håndteres tilstrekkelig.

Identifiseringen av ett bekreftet avvik knyttet til ansettelsespraksis i 2025 viser at slike risikoer ikke kun er teoretiske, og at fortsatt aktsomhetsarbeid og oppfølging er nødvendig.

Egen virksomhet og innleie

En vesentlig del av Odfjell Technologys virksomhet består i å stille personell til rådighet for oppdragsgivere, blant annet gjennom Odfjell Energy Crewing AS. Aktsomhetsvurderingen omfatter derfor ikke bare leverandørkjeden, men også arbeidsforholdene til egne ansatte og til personell som leies inn eller ut som ledd i virksomheten.

For inn- og utleid personell er den mest fremtredende risikoen at lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid og stillingsvern skal være i samsvar med gjeldende regelverk og relevante tariffavtaler.

For egne ansatte, herunder offshorepersonell, er de mest sentrale risikoene knyttet til helse, miljø og sikkerhet samt arbeidsmiljø og psykososial belastning ved arbeid i krevende operasjonelle omgivelser. Disse forholdene følges opp gjennom selskapets HMS-styringssystem og vernetjeneste, og gjennom medvirkning fra tillitsvalgte og verneombud.

Arbeidet med arbeidsforhold i egen virksomhet er forankret i selskapets styringssystem og følges opp i samarbeid mellom HR, Legal og Compliance. Det er ikke identifisert vesentlige faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i egen arbeidsstyrke i 2025.

Finansielt perspektiv

Fra et finansielt og operasjonelt perspektiv kan menneskerettigheter og arbeidsforhold påvirke Odfjell Technology gjennom mulig driftsforstyrrelse, regulatorisk og compliance-relatert eksponering, omdømmeforhold samt kontraktsmessige og kommersielle konsekvenser knyttet til leverandørytelse og etterlevelse.

Konklusjon

Basert på vurderingene ovenfor anses menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, særlig i leverandørkjeden, å utgjøre et vesentlig risikoområde for Odfjell Technology. Dette understøtter prioriteringen av aktsomhetsvurderinger, risikoreduserende tiltak, KPI-oppfølging og løpende rapportering etter relevante regulatoriske rammeverk.

5. Hovedfunn fra 2025

I 2025 styrket implementeringen av et nytt system for leverandørlivssyklusstyring onboarding-prosessene og ga bedre innsikt i leverandørrisiko.

Totalt 459 leverandører ble vurdert i rapporteringsperioden. En andel av disse ble kategorisert som høyrisiko og prioritert for forsterket oppfølging.

Revisjoner gjennomført i løpet av året identifiserte ett bekreftet avvik knyttet til ansettelsespraksis. Som følge av dette ble leverandøren fjernet fra godkjent leverandørliste. Dette viser at aktsomhetsarbeidet førte til konkrete korrigerende tiltak som respons på identifisert risiko.

Om saken: En leverandør som leverte tjenester til Odfjell Technology ble revidert av vårt revisjonsteam, og det ble identifisert flere alvorlige brudd på arbeidsgiverrelaterte regulatoriske krav. Etter dialog med ansattrepresentanter og Odfjell Technologys ledelse, samt konsultasjon med ekstern juridisk rådgiver, konkluderte selskapet med at samarbeidet med leverandøren skulle avsluttes. Leverandøren er ikke lenger leverandør til Odfjell Technology.

6. Iverksatte tiltak

Odfjell Technology har iverksatt en rekke tiltak for å styrke håndteringen av menneskerettighetsrisiko.

Tiltakene omfatter skjerpede onboarding-krav for nye leverandører, obligatorisk gjennomføring av egenvurderinger knyttet til menneskerettigheter og håndheving av forpliktelser i Supplier Code of Conduct.

Høyrisikoleverandører underlegges forsterkede aktsomhetsvurderinger, herunder direkte dialog, korrigerende tiltak og ny vurdering.

Risikobaserte revisjoner gjennomføres for å verifisere etterlevelse og identifisere avvik. Ved alvorlige brudd kan leverandører fjernes fra godkjent leverandørbase.

I tillegg har forbedret datakvalitet og konsolidering lagt til rette for mer effektiv overvåking og prioritering av leverandørrelatert risiko.

7. Resultater, oppfølging og KPI-er

For å sikre effektiv oppfølging og kontinuerlig forbedring følger Odfjell Technology nøkkelindikatorer knyttet til aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter. KPI-ene gir målbar innsikt i risikoeksponering, oppfølgingstiltak og effekten av iverksatte tiltak.

KPI	Status 2025	Trend 2025	Kommentar
Vurderte leverandører	459	Forbedret	Utvidet dekning i onboarding
Høyrisikoleverandører	10 %	Overvåket	Forsterket aktsomhetsvurdering og oppfølging
Gjennomførte revisjoner	Flere	Forbedret	Økt omfang og dekning
Avvikstilfeller	1 bekreftet tilfelle	Håndtert	Leverandør fjernet

KPI-ene indikerer forbedret oversikt over leverandørrisiko og styrket evne til å identifisere og håndtere avvik. Systematisk bruk av onboarding-kontroller, revisjoner og oppfølging bidrar til kontinuerlig risikoreduksjon og forbedret etterlevelse over tid.

Sammenhengen mellom identifiserte risikoer, iverksatte tiltak og observerte effekter er oppsummert nedenfor:

Risiko	Tiltak	Effekt
Arbeidsforhold hos leverandører	Forsterket onboarding og egenvurdering	Tidligere risikoidentifisering
Høyrisikoleverandører	Målrettet ESG-oppfølging	Redusert eksponering
Manglende etterlevelse	Revisjoner og korrigerende tiltak	Forbedret kontroll og etterlevelse

8. Varslingsmekanisme

Vår varslingsportal kan benyttes av ansatte og eksterne parter, inkludert kunder, leverandører, forretningspartnere og andre representanter for Odfjell Technology, til å melde bekymringer knyttet til manglende etterlevelse, herunder situasjoner der Odfjell Technology har bidratt til direkte eller indirekte, faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Portalen er tilgjengelig på engelsk og norsk fra Odfjell Technologys nettside. Ansatte og andre personer i organisasjonen har også direkte tilgang til portalen via selskapets intranett.

Den som varsler kan starte en anonym toveisdialog med saksbehandler i Odfjell Technologys compliance-team. Alle varsler behandles forsvarlig, tas på alvor og skal besvares uten ugrunnet opphold. Ingen skal utsettes for gjengjeldelse for å varsle i god tro.

9. Informasjonsforespørsler

Forespørsler om informasjon om hvordan Odfjell Technology håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter kan sendes til Compliance Officer på otl-complianceofficer@odfjelltechnology.com.

10. Godkjenning og signaturer

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av styret og signert av daglige ledere.

Dato: 29 June 2026 | 6:01 PM CEST

Styret og daglige ledere signerer i henhold til signaturoversikten i den engelske versjonen ovenfor.